

## **Avtal om villkor för särskilda befattningshavare vid Försvarmakten**

### **1 §**

Detta avtal är träffat med stöd av 2 kap 2 § och 2a § i Villkorsavtal (Villkorsavtal-T) mellan Arbetsgivarverket och Saco-S, Arbetsgivarverket och Seko, samt mellan Arbetsgivarverket och OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna ("Villkorsavtalet").

### **2 §**

Avtalet gäller för de särskilda befattningshavare i Försvarmakten som inte samtidigt ingår i Försvarmaktens chefskrets.

### **§ 3**

Som särskild befattningshavare i Försvarmakten anses arbetstagare som innehar tjänstegraden/är:

- Överste eller kommandör
- Civil arbetstagare som innehar en befattning på nivån CF5
- Chef för organisationsenhet
- Försvarsattaché<sup>1</sup>

### **§ 4**

Arbetstagare har förtroendearbetstid. Det som inte är reglerat i avtal om särskilda befattningshavare regleras i enlighet med övriga avtal kopplat till anställning i FM.

### **§ 5**

Arbetstagare som inte är arbetstidsreglerade har inte FM-dygn som sådana. Försvarmakten kan däremot i de enskilda situationerna ställa motsvarande krav på att exempelvis visst arbete skall utföras.

Om Försvarmakten i enstaka fall i förhållande till enskilda individer som inte är arbetstidsreglerade ställer uttryckliga krav på omedelbar nåbarhet och tillgänglighet över hela dygnet, och som inte kan uppfyllas på annat sätt än att man kvarstannar på arbetsplatsen, så omhändertas detta genom att ersättning utges såsom för ett FM-dygn.

I övrigt gäller att beordrat deltagande i verksamhet som bedrivs över hela dygnet, och där arbetstidsplaneringsmetoden för arbetstidsplanerad personal i förekommande fall är FM-dygn, ersätts med ett tillägg till lön såsom för ett FM-dygn (rak krontalsersättning i och med att man trots allt i stor utsträckning kan påverka sin egen planering) även för de arbetstagare som inte är arbetstidsreglerade.

---

<sup>1</sup> Avser heltidstjänstgörande försvarsattaché.

Arbetstagare och närmaste chef har utöver detta att omhänderta det samlade arbetstidsuttaget på ett för såväl individen som verksamheten rimligt sätt.

## **§ 6**

Ett antal befattningar för särskilda befattningshavare innefattar krav på nåbarhet och tillgänglighet som är betydligt högre än vad som kan anses vara ett normalkrav för denna typ av befattningar. Utifrån de högt ställda kraven på ständig nåbarhet och omedelbar tillgänglighet som gäller för dessa befattningar skall det utöver i-lön utbetalas ett befattningsrelaterat månatligt tillägg uppgående till 2 000 kr. Dessa befattningar utgörs för närvarande av C OrgE, C J2 INS, C J3 INS, C J5 INS, SC INS, Operationschef (AST), C Genomförandeavdelning (FS), samt Operationsavdelningschef (MS).

C MUST ska i samråd med FM Förhandlingschef fastställa vilka eventuella befattningar inom MUST som omfattas av denna bestämmelse.

### *Anmärkning*

Utifrån syftet med denna paragraf kan fler befattningshavare tillkomma efter överenskommelse mellan parterna.

## **§ 7**

Ett månatligt tillägg om 2 050 kr utgår till särskilda befattningshavare. Detta gäller inte under tid som arbetstagare omfattas av URA eller "Utlandsavtalet".

Detta tillägg räknas årligen upp (per den 1 januari) med 40 kr.

## **§ 8**

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2021 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

---