

## Officersförbundet välkomnar flygbasbeslut

Onsdagen den 16 december beslutade Försvarsmakten att behålla flygbasbataljonerna i Ronneby och Luleå. Beslutet välkomnas av Officersförbundet då det tar hänsyn till kostnader för nyinvesteringar och ökade hyror vid en centralisering.

– Det här är en viktig princip. Efter förra försvarsbeslutet 2004 lades förband ner utan att nyinvesteringarna togs med i beräkningarna, säger Lars Fresker, förbundsordförande i Officersförbundet.

### Markstridsenheter

Det Försvarsmaktens beslut i huvudsak handlar om är var flygvapnet markstridsenheter ska vara lokaliserade. De delar som underhåller och reparerar flygplanen har inte berörts av beslutet.

– ... i alternativet att gå mot en samlokalisering av flygbasbataljonerna, krävs investeringar i olika omfattning och därtill kopplade kostnader för nyförhyrning. Dessa kostnader blir så höga att verksamhetsnyttan av att samgruppera verksamheten till en ort måste vägas mot den ekonomiska rationaliteten... skrivs i beslutet.

– Det här beslutet var inte givet i processens början. Våra lokalföreningar hade inledningsvis mycket svårt att få del av beslutsunderlag och överväganden, säger Lars Fresker.

Officersförbundet och övriga försvarsfack erhöll pengar från Partsrådet för att anlita ett utomstående företag som skulle kunna grans-



Foto: Daniel Skoglund

Partsrådet finansierade en extern konsultutredning av beslutsunderlagen avseende basbataljonerna.

ka beslutsunderlagen.

ATK har i sin rapport bland annat pekat på att Försvarsmaktens underlag inledningsvis hade avsevärda brister, men att myndigheten lyckats prestera bättre underlag senare. En annan sak som ATK tar upp är att Försvarsmakten räknar med att 50 procent av personalen skulle flytta med vid en omlokalisering.

– Det är ett antagande som kan ifrågasättas. Enligt exempelvis Trygghetsrådet flyttar normalt en av tio med vid flytt, säger Lars Fresker.

### God grund krävs

Officersförbundet vill varna för riskerna som

uppstår om Försvarsmaktens underlag inte tydligt visar kostnaderna för beställda politiska beslut.

– Våra medlemmar är de som ska flytta eller bli av med jobben vid omställningar. Politikerna har beslutat att Försvarsmakten ska fortsätta att frigöra pengar till ett yrkesförsvar, men besluten i Försvarsmakten måste tas på god grund där effekter både på verksamhet och ekonomi är klarlagda. Annars lurar Försvarsmakten både sig själv och politikerna, säger Lars Fresker.

Läs mer:

Se ATK:s underlag på Officersförbundets hemsida [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se)

## Avtal klart om ytterligare Rals-pengar

Måndagen den 21 december kom Officersförbundet och Försvarsmakten överens om ett avtal som ger ytterligare löneutrymme som gavs i Ralsen.

– Tack vare det goda arbete som våra lokala föreningar gjort kunde vi påvisa behovet av ytterligare löneutrymme, säger Niklas Simson, förhandlingschef på Officersförbundet.

### Lönekriterier

De ytterligare medlen kommer att fördelas vid förbanden till vissa befattningar där det finns behov av att via ytterligare löneutrymme rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare. Information om vilket utrymme

som ges till varje förband kommer att delges av Försvarsmakten via skrivelser till respektive förband.

### Kompromiss

De ytterligare pengar som tillförs följer de principer som Officersförbundets förbundsstyrelse antagit utifrån de inskickade underlagen från förbanden. Överenskommelsen är en kompromiss.

– Samtidigt som vi inte fick gehör för hela det utrymme som vi äskat, är detta trots allt en framgång, anser jag. På något sätt känns det som att föreningarnas och förbundets arbete nu kommer till sin rätt. Genom det här kan det även skapas en grund för ett fortsatt systematiskt arbete med lönepolitiken där vi och Försvarsmakten kan samarbeta på ett bättre sätt, säger Niklas Simson.



### Begränsade öppettider på kansliet

Avdelningen för Medlems- och försäkrings-service är stängd från måndag 21/12 2009 till och med onsdag 6/1 2010.

Hela kansliet har begränsat öppethållande under samma period. För mycket brådskande ärenden hänvisas till telefonnummer på [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se)

Med detta stänger Officersinfos redaktion för i år. Vi önskar alla läsare ett gott slut på 2009 och en bra start på 2010. /Redaktionen

# Fresker om ÖB:s debattartikel: Positiv utveckling

Officersförbundet anser att det är positivt att Överbefälhavaren nu backar från tidigare planer avseende gemensam lägescentral och nedläggningen av en av flygvapnets stridsledningscentraler.

Beslutsförslagen har varit kraftigt kritiserade av en oförstående personal. Förbundet anser att svaret på frågan hur Försvarsmakten kan slippa liknande turbulens bland personalen i framtiden är att använda samverkan tidigt och öppet.

– Året har avslutats med flertal positiva utvecklingar. Både dagens Rals-avtal, beskedet om omvärderingen av besluten rörande flygstridsledning och lägescentral visar på en vilja från Försvarsmakten att lyssna på personalen och de fakta som kommer fram när ett beslutsförslag möter verkligheten, säger Lars Fresker, förbundsordförande i Officersförbundet.

## Debattartikel

Det var i Svenska dagbladet lördagen den 19 december som Överbefälhavaren avslöjade att Försvarsmakten avbryter arbetet med att skapa en gemensam lägescentral, senarelägger nedläggningen av stridsledningscentralen i Hästveda, samt fortsätter den militära flygverksamheten på Årna i Uppsala då ingen civil aktör sannolikt tar över driften av flygfältet.

Officersförbundet har inte fått del av några beslutsunderlag och vet i nuläget inte vad besluten innebär på längre sikt.

## Använd samverkan

Fresker tillägger att mycket hade kunnat bli



Klipp ur Svenska Dagbladets debattsida lördagen den 19 december 2009.

bättre om Försvarsmakten tidigare använt sig av samverkan både på central och på lokal nivå för att förankra besluten. Då hade problem kunnat belysas och oro kunnat stillas.

– Oron bland personalen har som jag uppfattat det handlat om två saker. Dels har det självklart funnits en oro för den egna situationen med försörjning och familjesituation och liknande. Men dessutom känner våra medlemmar en stor lojalitet mot Försvarsmaktens uppgifter och här har många medlemmar också ifrågasatt att verksamheten skulle gå att bedriva om de föreslagna förändringarna genomförts, säger han.

## Information krävs

Samtidigt som beslutet välkomnas av förbundet vill förbundet betona för Försvarsmakten att det nu är viktigt att ge information till de anställda om hur framtiden ser ut.

– Många av de som varit inblandade i detta bär fortfarande på en oro inför framtiden. Vad innebär senareläggningen av nedläggningen exempelvis? Tron på ledningen har naggats i kanten. Detta löses inte bara genom en text i försvarets tidning, utan ansvariga chefer måste ut och möta de enskilda anställda och förklara framtid och nuläge, säger Lars Fresker.

## Positiva tongångar

Lars Fresker ser det även som positivt att Försvarsmakten tagit till sig officersföreningarnas syn på behov av ytterligare löneutrymme utöver det som getts i Ralsen:

– Kanske kan dessa tyda på att vi under 2010 får ett bättre samarbetsklimat än vi haft under stora delar av 2009. Jag upplever att Försvarsmakten redan nu har visat en ökad vilja att samarbeta kring gemensamma problem, vilket är oerhört glädjande om det håller i sig, säger han.

## Flera frågor lösta måndagen den 21 december

### Twist om jour för insatsledningen avslutad

Våren 2007 lovades ett antal medlemmar extra ersättning för jourtjänstgöring utöver den avtalade skyldigheten om 650 timmar per år. När juren var fullgjord vägrade Försvarsmakten betala ut ersättningen varför förbundet påkallade tvist i frågan. Sedan dess har tvisten pågått. Det som tidigare inte gått att komma överens om är skadeståndet till medlemmarna som genom arbetsgivarens agerande har blivit vilseledda.

Förhandlingarna har förts till och från under denna period, och när förhandlingarna återupptogs för en vecka sedan nåddes till slut ett genombrott.

– Det mest positiva i lösningen är att huvuddelen av de berörda medlemmarna nu blir helt kompenserade i förhållande till de löften från arbetsgivaren som de uppfattat, säger Niklas Simson förhandlingschef vid Officersförbundet. Skadeståndet till de åtta medlemmarna uppgår till ca 375000 kronor.

### Ställningstjänst för insatsledningen

Förra hösten hävdade Försvarsmakten att ställningstjänst enligt ett försöksavtal från 2007-12-21 skulle gälla för hela Försvarsmakten. Officersförbundet accepterade tolkningen och uppmanade medlemmarna att rapportera in sin tid så att ersättning kunde betalas ut. Försvarsmakten å sin sida vägrade av någon anledning att betala och påkallade istället tvisteförhandling.

Försvarsmakten vägrade om att tvisten skulle vilandeförklaras under de pågående arbetstidsförhandlingarna, vilket förbundet accepterade under förutsättning att värdet av ställningstjänsten omhändertogs i ett framtida arbetstidsavtal, alternativt om det inte är möjligt, att tvisteförhandling slutförs.

Nu har Försvarsmakten ånyo anmält behov av att tillämpa ställningstjänst för ett antal medlemmar vid insatsledningen under första kvartalet 2010.

Då Officersförbundets grundläggande inställning är att ställningstjänst ska gälla i

hela Försvarsmakten har förbundet medverkat till en tillfällig lösning som gäller för första kvartalet 2010 medan förbundet och Försvarsmakten återupptar det partsgemensamma arbetet som ska ligga till grund för en omstart i arbetstidsförhandlingarna.

Överenskommelsen innebär att Försvarsmakten under första kvartalet 2010 kommer att tillämpa ställningstjänst i enlighet med försöksavtalet per 2007-12-21 för de av dessa medlemmar som inte lyder under chefsavtalet.

För de medlemmar som lyder under chefsavtalet ska en överenskommelse om tidsbegränsad lön tecknas för att kompensera för övningsdygn, jour, insatsdygn och ställningstjänst under denna period.

Av överenskommelsen framgår vidare att detta inte på något sätt förändrar parternas uppfattning avseende rättsläget i frågan och inte heller parternas syn på vilandeförklaringen i arbetstidsförhandlingarna.