

Avtalsrörelsen 2010 har startat

Onsdagen den 16 juni erhöll Arbetsgivarverket de statliga fackens yrkanden för den kommande avtalsperioden.

Löneökningar för statligt anställda som är jämförbara visavi den privata sektorns avtal är ett av huvudkraven.

– Ska staten klara de framtida strukturförändringarna, utvecklingskraven och pensionsavgångarna så är det viktigt att man är en attraktiv arbetsgivare. Därför är det naturligt att avtalet ger förutsättningar för en likvärdig löneutveckling med tjänstemän inom den internationellt konkurren- tutsatta sektorn för att bidra till en ansvarsfull löneutveckling i balans med samhällsekonomin, säger Lars Fresker.

Han tillägger att detta gäller speciellt för Försvarsmakten som under den kommande avtalsperioden ska byta personalförsörjningssystem och börja attrahera personal helt utan plikten som bas.



Lars Fresker

Accepterar inte ett sifferlöst avtal

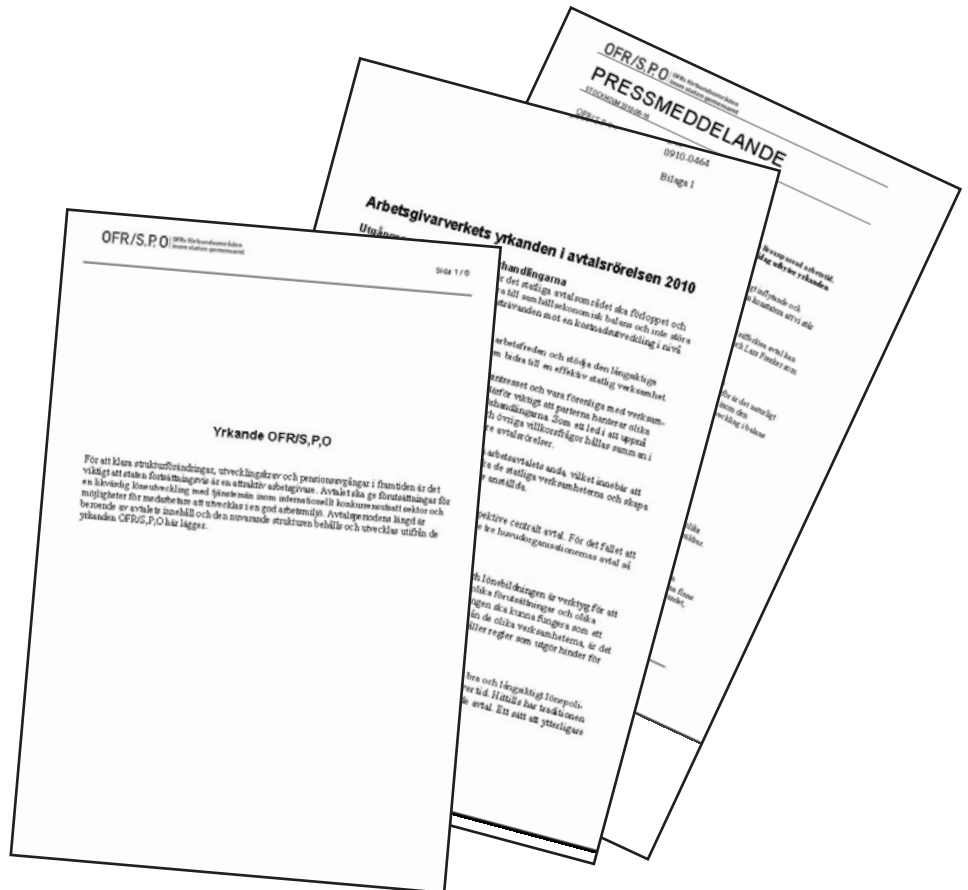
Några siffror i avtalen är dock inte AgV intresserade av utan föreslår sifferlöst, alltså inga utpekade lönehöjningar för vare sig kollektivet eller individen.

– Vi kan aldrig ett acceptera ett sifferlöst avtal. Våra erfarenheter visar att sifferlösa avtal kan leda till att löneutvecklingen helt uteblir, säger Lars Fresker.

Arbetsgivarverket vill dessutom ha ett avtal som löper tills vidare och som tidigast kan förhandlas om första 1 oktober 2013.

Arbetsgivarverket yrkar på:

- Ingen garanterad löneökning
- Arbetsgivaren ska bestämma om lönerevision ska ske.
- Ingen ersättning för sjukvård, läkemedel, med mera.
- Max 35 dagars sparad semester istället 40 dagar.
- Sämre regler avseende semester i samband med föräldraledighet.
- Längre uppsägningstid om individen säger upp sig själv.
- Arbetsgivaren ska bestämma vilket arbetstidsavtal som ska gälla vid oenighet.
- Max sex månaders uppsägningstid vid uppsägning pga arbetsbrist.



Onsdagen den 16 juni utväxlande OFR/S,P,O och Arbetsgivarverket yrkanden.

Officersförbundet vill istället se en definierad avtalsperiod.

Just nu står facken och och arbetsgivaren långt från varandra:

– Arbetsgivarverkets yrkande är riktigt dåligt. Det innehåller inga framåtsyftande åtgärder för att utveckla samspelet mellan arbetsgivare och fack. Det enda positiva med det är att det underlättar rekryteringen för oss fackförbund inom staten eftersom det visar hur illa det kan bli om inte vi lyckas få arbetsgivaren att förstå vikten att premiera personalens insatser, säger Lars Fresker.

Fakta: OFR S/P/O

Officersförbundet förhandlar på statlig nivå genom samverkansorganet OFR/S,P,O

OFR står för Offentliganställdas förhandlingsråd. S, P, O står för Statstjänstemän, Polis, Officerare.

OFR S/P/O är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsam-

OFR S/P/O:s yrkar på:

- Individgaranti om löneökning för samtliga medlemmar.
- Ett förutbestämt löneökningstrymme som faller ut om parterna inte kommer överens om annat (oenighetsvärde).
- Lönekartläggning ska genomföras inför varje lönerevision.
- Ersättning vid alla typer av föräldraledighet ska vara lika oavsett kön.
- Rätt till årliga lönesamtal.
- Tydliga planer för hur arbetet med att åtgärda brister i arbetsmiljön bedrivs.

mans organiserar drygt 100 000 anställda.

Medlemmarna finns inom Fackförbundet ST, Polisförbundet, Officersförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet

Läs samtliga yrkanden i sin helhet på www.officersforbundet.se