

Avtal om soldatanställningar klart

Idag har Officersförbundet, Arbetsgivarverket och Försvarsmakten slutit avtal som reglerar de kontraktsanställda soldaternas löner och villkor. Soldaterna kommer att erbjudas en tidsbegränsad anställning på upp till 12 år och grundlönerna varierar mellan 16 125 - 19 740 kr/månaden, men lönen kan ökas med en marknadskomponent.

Dels har ett avtal slutits mellan OFR/SPO och Arbetsgivarverket som reglerar själva anställningsförhållandet, dels ett avtal mellan Officersförbundet (OFRO/FM) och Försvarsmakten som reglerar löner och villkor.

– Officersförbundet har visat att vi tar vårt ansvar och skapar avtal som ger de bästa förutsättningar för både Försvarsmakten och den personal som berörs, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Anställning om 8+4 år

Både Försvarsmakten och regeringen har deklarerat att de soldater som anställs i försvaret ska anställas tidsbegränsat för en längre tid än vad LAS medger. Enligt LAS kan en tidsbegränsad anställning vara i högst två år innan den övergår till en tillsvidareanställning, vilket föranlett behovet av kollektivavtalsreglering.

Parterna har därför kommit överens om ett avtal som medger att soldaterna kan bli tidsbegränsat anställda i 8 + 4 år under en ramtid av 18 år. Avtalskonstruktionen innebär att en soldat kan vara tidsbegränsat anställd vid flera tillfällen så länge anställningstiden inte överstiger 12 år inom 18 år, eller som mest 8 år i en följd.

Marknadskomponent

Soldaterna kommer inledningsvis att lönesättas enligt en tariffmodell med ingångslöner



Foto: Daniel Skoglund

Officersförbundet har strävat efter att få ett kollektivavtal för soldaterna vilket förbundet anser ger större möjligheter att ge medlemmarna bättre villkor än att gå via lagstiftning.

mellan 16 125 – 19 740 kr i månaden beroende på vilken befattning och tidigare erfarenhet soldaten har. Dessutom finns möjligheten att öka lönen med en marknadskomponent utifrån exempelvis konkurrens från den civila marknaden, eller andra saker som bedöms relevant. Officersförbundet och FM ska även på sikt pröva övergång till en ren individuell lönesättning.

Avtalet innebär dessutom att soldaterna med start tidigt under sin anställning i Försvarsmakten ska erbjudas åtgärder som underlättar övergången till en civil anställning när den militära anställningen tar slut. Vilken typ av åtgärder som kan komma i fråga ska parterna arbeta fram tillsammans.

– Ett exempel är att vi kan tänka oss att soldater och sjömän under sin anställning erhåller civila certifikat från de utbildningar och erfarenheter de får i tjänsten, säger Lars Fresker.

– Åtgärderna ska vara individuellt anpassade och kan variera utifrån hur konjunkturen på arbetsmarknaden ser ut. Nu finns det en överenskommelse som borgar för solda-

ternas anställningsbarhet på den civila marknaden efter fullgjord tjänstgöring, säger Lars Fresker.

Uppsägningstid enligt FAS

En annan sak som förtjänar att påpekas är att uppsägningstiden följer FAS, det vill säga är beroende av anställningstiden.

– Uppsägningstiden vid statlig anställning är från åtta dagar upp till två månader. Det är viktigt att poängtera för soldaterna eftersom det ibland har uppfattats som om soldaterna inte skulle kunna avbryta sin anställning tidigare, vilket självklart är möjligt, säger Lars Fresker

För att få soldaterna att vilja stanna hela tiden ut måste Försvarsmakten gå från ord till handling i att göra soldatyrket attraktivt, bedömer Officersförbundet.

– Det innebär att den dagliga verksamheten måste vara intressant och utmanande. Det är viktigt att förbandsverksamheten kommer i fokus och att den finansieras så att det råder balans mellan uppgifter och resurser, säger Lars Fresker.

Fakta: Soldatavtalet i korthet

- Tidsbegränsade anställningar 8 + 4 år inom en ramtid på 18 år.
- Tarifflönesystem med ingångslön 16 125 - 19 740 kr/månad.
- Det finns möjlighet att anpassa lönen med en marknadskomponent utifrån konkurrens från civil marknad, eller utifrån andra behov.
- Parterna är överens om att på sikt pröva frågan om övergång från tariffsystem till individuell lönesättning.
- En soldatanställning inleds med en provanställning på sex månader.

Nivå	Baslön	Steg											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
OR-5	19 140	19 340	19 540	19 740	19 940	20 140	20 340	20 540	20 740	20 940	21 140	21 340	21 540
OR-4	18 310	18 510	18 710	18 910	19 110	19 310	19 510	19 710	19 910	20 110	20 310	20 510	20 710
OR-3	16 935	17 135	17 335	17 535	17 735	17 935	18 135	18 335	18 535	18 735	18 935	19 135	19 335
OR-2	16 325	16 525	16 725	16 925	17 125	17 325	17 525	17 725	17 925	18 125	18 325	18 525	18 725
≤OR-1	16 125	16 325	16 525	16 725	16 925	17 125	17 325	17 525	17 725	17 925	18 125	18 325	18 525

Lönestegen beroende på tjänstgöringsår och grad. Dessutom finns möjligheten att modifiera lönen med en marknadskomponent.

- Förtur till återanställning vid arbetsbrist.
- Stöd till karriärväxling efter anställnings-

kontraktets slut.
Läs avtalet på www.officersforbundet.se