

Förbundet samverkade FM utvecklingsplan i enighet

Officersförbundet har samverkat Försvarsmaktens utvecklingsplan (FMUP) i enighet.

– I planen finns tydliga försök att få verksamheten i balans. Det är dock viktigt att betona att vi anser att de förslag som lanseras i planen måste samverkas och realiserbarhetsprövas innan de genomförs, säger Lars Fresker, förbundsordförande i Officersförbundet.

Samtidigt är det viktigt att komma ihåg att Försvarsmaktens verksamhet ännu inte är i balans, anser förbundet.

Nedläggningar

FMUP:n är ett planeringsdokument som sträcker sig 2011-2020. Fram till 2014 visar den hur FM avser nå de av regeringen uppställda målen under perioden.

Fram till 2014 föreslås bland annat nedanstående åtgärder:

– FM har aviserat att man i den särskilda redovisningen till budgetunderlaget för 2011 (BU11/SR) kommer att hemställa om att få genomföra en vidareutveckling av funktionen gemensam lägesinformation och NOC.

– Något verksamhetsställe omlokaliseras och samordnas i befintlig garnison.

– Reducering motsvarande ett arméregemente.

– Reducering motsvarande en flygflottilj.

– Reducering med cirka 10 utbildningsgrupper.

– Sammanslagning av organisationsenheter.

– Enligt FM är reduktionerna något som kan göras för att det finns överkapacitet i produktionsorganisationen. Det viktiga för för-



Ordentliga utredningar behövs innan föreslagna åtgärder sätts i verket, anser förbundet.

bundet är att om Försvarsmakten avser genomföra någon av åtgärderna måste de först utredas med konsekvenser, både för ekonomin, personalen och verksamheten, säger Lars Fresker.

Urholkning

Försvarsmakten planerar även för att de givna anslagen kommer att urholkas av prisökningar då FM inte erhåller full kompensation.

Priskompensationen för förbandsanslaget kallas i FMUP:n för en "kil" och utgör 1,7 procent per år från 2011-2014. Den beräknas enligt nuvarande plan att uppgå till 155 miljoner kronor 2011 och ökar därefter till 464 miljoner per år från 2013.

Förbundet anser att det är klokt av FM att ta höjd för urholkningen, men skulle helst se att myndigheten gavs full priskompensation.

Obligatoriefrågan under fortsatt diskussion

Arbetsgruppen (utvecklingsgruppen internationell arbetsskyldighet) som diskuterar obligatoriefrågan har mötts tre gånger och ska mötas igen i närtid.

Hittintills har arbetstagarorganisationerna lagt fram exempel på frågor som de anser att Försvarsmakten måste hantera. Vid nästa möte ska Försvarsmakten (FM) presentera sin syn.

Klart i höst

– Förbundet vill att det hela ska vara klart före sommaren bland annat med hänsyn till höstens bemanningsarbete av Org 11 så att medlemmarna vet vad de säger ja eller nej

till, säger Mikael Boox, ombudsman vid kansliet som deltar i utvecklingsgruppen.

Förbundet anser självklart även att de som redan tvingats in i tjänstgöringsskyldigheten på grund av att de sökt och vill gå utbildningar i FM:s regi måste få veta vad ett obligatorium innebär för dem.

– Vi anser att man inte bör tvingas skriva på något som inte är utrett och som man inte i huvudsak kan förutse konsekvenserna av. Vi vill att tjänstgöringsskyldigheten skall vara ett frivilligt åtagande utifrån att arbetsgivaren har en utvecklad policy i kombination med ett kollektivavtal som gör det attraktivt. Då får medlemmarna incitament att skriva under, säger Mikael Boox.

Avtalsrådet återuppväckt

Avtalsrådet har återupptagit sin verksamhet. Det första mötet hölls den 22 januari och det andra den 4 februari. Avtalsrådets funktion är att diskutera och avdöma tolkningar av redan slutna avtal inom Försvarsmakten. Om facken och arbetsgivaren inte kommer överens inleds oftast tvist eller förhandling.

– Det är glädjande att vi fått igång rådet igen. Här kan vi och Försvarsmakten mötas och ofta lösa problem innan de påverkar verksamheten och våra medlemmar, säger Niklas Simson, Officersförbundets förhandlingschef.

Ersättning ska utgå för beredskap

Personal på Ledningsregementet som kommer att stå i beredskap som del av nästa Nordic battlegroup (NBG 11) har fått besked om att de inte erhåller beredskapsersättning. Informationen baserar sig på ett beslut av Försvarsmakten i november 2008 om att upphöra med personell R30 beredskap.

Officersförbundets syn är att den som står i beredskap ska erhålla beredskapsersättning i enlighet med utlandsavtalet. Förbundets uppfattning är kommunicerat till Försvarsmakten på myndighetsnivå och även påpekat att myndigheten på sin hemsida skriver att individer kan placeras i R30-förband. Försvarsmakten har i samband med avtalsrådet uppgett att man återkommer i frågan när man satt sig in i den.

Förlikning om Ralsbrott

Förbundsstyrelsen beslutade den 10 februari att acceptera Försvarsmaktens bud om förlikning i tvisten om myndighetens hantering av Rals-arbetet under 2009. Summan blev 50 000 kronor.

Officersförbundet väckte tvist med Försvarsmakten under slutet av 2009 då myndigheten brutit mot Rals-avtalet genom att varken genomföra det utlovade arbetet eller kalla till förhandling senast det datum som stod i avtalet.

– Summan är låg för ett så allvarligt brott mot ett av de kollektivavtal som våra medlemmar uppfattar som ett av de viktigaste - det om löneutveckling. Vårt ursprungliga yrkande låg på 150 000 kronor, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Anledningen till att förbundsstyrelsen ändå accepterade förlikningsbudet var att man fått signaler att Försvarsmakten tagit lärdom och vidtagit konkreta åtgärder för att förbättra sin förmåga att leva upp till framtida avtal. Vidare ansåg styrelsen att kansliets tid kommer till bättre användning i avtalsrörelsen i höst, arbetstidsavtalsförhandlingarna samt samverka FM:s omorganisation, snarare än att driva målet till Arbetsdomstolen.