

Officersförbundet söker ombudsman

Vill du arbeta med villkoren för yngre yrkesofficerare, aspiranter, gruppchefer, soldater och sjömän.

Har du nyligen ingått i någon av ovan nämnda kategorier?

Då kanske det är dig Officersförbundet söker.

Se platsannonsen här intill.

– Officersförbundet måste se över hur vi kan nå ut till de nya medlemskategorier som skapas med den nya personalförordningen, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör på Officersförbundet.

Hög täckningsgrad

Officersförbundet har cirka 92-94 procent täckningsgrad bland aktiva officerare, men det är farligt att vila på lagrarna och inte ständigt satsa på rekrytering.

– Bland vissa grupper av yngre arbetstagar ses inte fackligt medlemskap som något nödvändigt. Därför måste vi, tillsammans med övriga fack, försöka förklara hur både arbetstagar och arbetsmarknaden gynnas av den svenska arbetsmarknadsmodellen, säger Peter Löfvendahl.

Ökat tryck

Ytterligare en sak som Peter Löfvendahl lyfter fram är att exakt vilket stöd som de olika Officersföreningarna önskar med rekrytering inte är tydligt för Officersförbundets kansli.

– Redan idag är föreningarna välkomna med att meddela eventuella behov av stöd vid rekrytering, men med en ombudsman som aktivt kan arbeta med detta hoppas vi få mer tryck i rekryteringen, säger han.

Att arbeta på Officersförbundets kansli ger dig en unik möjlighet att vidareutveckla din kunskap om Försvarsmakten, speciellt Försvarsmaktens personalförordning. Du kommer att arbeta tillsammans med förtroendevalda från alla förband. Du kommer träffa och umgås med medlemmar på alla nivåer. Du kommer delta i kansliets beredning av ärenden i allt från hur många anställda det ska finnas i Försvarsmakten till hur mycket vi bör yrka i ersättning för övningsdygn. Du kommer lära dig hur regering och riksdag arbetar med att styra Försvarsmakten. Efter några år hos oss har du ett ännu intressantare CV och våra medlemmar har fått hjälp med att bevaka och förbättra anställningsvillkoren.

Du kommer arbeta tillsammans med de andra ombudsmännen med att ge råd och stöd till Officersföreningarna avseende enskilda medlemsärenden och medlemsrekrytering. Du kommer få eget ansvar att bevaka frågor och förväntningar från dem som har begränsad erfarenhet av anställning som militär: i huvudsak aspiranter, gruppbefäl, soldater, sjömän och yngre yrkesofficerare.

Du som söker ska ha

Ett starkt engagemang för den anställda militära personalens villkor
Kännedom om försvaret och de olika militära yrkena
Vilja att arbeta för andra

Du som söker bör ha

Någon erfarenhet från fackligt arbete, medinflytandearbete eller personalarbete
Nyligen tillhört eller fortfarande tillhöra någon av kategorierna aspirant, gruppbefäl, soldat, sjöman eller nybliven yrkesofficer.

För att lyckas med jobbet måste du vara intresserad av att arbeta för andra och att dela med dig av dina kunskaper. Att uttrycka sig väl i tal och skrift är en förutsättning för arbetet.

Vi är idag 16 anställda och har våra lokaler på Sturegatan 15 i Stockholm.

Tillträde i januari eller efter överenskommelse. Anställningen kommer inledas med en provanställning.

Ytterligare upplysningar om tjänsten lämnas av förbundsdirektör Peter Löfvendahl. Fackliga representanter är Conny Jansson, SACO-föreningen respektive Barbro Kristiansson, Unionen.

Samtliga nås på telefon 08-440 83 30, Peter nås även på telefon 070-580 51 07.

Officersförbundet är ett fack- och yrkesförbund för officerare och andra som är anställda för militär tjänstgöring inom Försvarsmakten

Ansökan insändes senast den 16 november till

Kansliet@officersforbundet.se

eller

Officersförbundet Box 5338 102 47 STOCKHOLM



Annonsen har redan publicerats i Officerstidningen nummer åtta. Sista ansökningsdag 16 november.

Officersinfo special

Läs Officersinfo Special på nätet

I tisdags återupptog Officersförbundet utgivningen av Officersinfo Special för att ge en överblick över Försvarsmaktens omstrukturering.

På hemsidan kan intresserade både läsa Officersinfo Special och anmäla intresse för att få fortsatta nummer av både Officersinfo och Officersinfo special via mejl.

Officerstidningen efterlyser insändare

Vill du ställa en fråga, risa eller rosa eller ifrågasätta något? Passa då på att skicka en insändare till Officerstidningen. En insändare får vara högst 3000 tecken lång och ska vara underskriven med ett korrekt för- och efternamn. Till insändaren ska även bifogas ett telefonnummer och samt en giltig e-postadress så att redaktionen kan komma i kontakt med avsändaren för att diskutera eventuella redigeringar. Deadline till nästa nummer är den 23 november.

Skicka din insändare till
daniel.skoglund@officersforbundet.se

