

Översynen av chefernas löner klar

I oktober avslutades löneöversynen för de cirka 200 chefer som ingår i Försvarsmaktens chefskrets. Som vanligt anser förbundet att Försvarsmakten satsar för lite på cheferna.

– Vi tycker att man bör satsa ytterligare en knapp procent årligen på chefskretsen för att bibehålla en bra lönestruktur i förhållande till resten av officerskollektivet, något vi arbetat för i många år men inte fått gehör för, säger Mikael Boox, ombudsman på Officersförbundet med ansvar för chefsmedlemmar.

På väg åt rätt håll

Officersförbundet har tidigare år också haft synpunkter på att lönestrukturen för cheferna är för hoptryckt och att den bör dras isär mer för att tydligare kunna knyta lön mot prestation i förhållande till verksamhetens mål.

– I år upplever vi att det har blivit lite bättre i den frågan. Prestationsvärderingen och löneutvecklingen måste gå hand i hand. Nu gäller det bara för arbetsgivaren att ha bra utvecklings- och lönesamtal med cheferna så att grunderna för lönesättningen framstår som tydliga och att individen också får klart för sig vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön under kommande år, säger Mikael Boox.

Enligt Boox är det så lönesättningen ska



Den nya lönen för chefskretsen kommer på oktober- eller novemberlönen.

utnyttjas för att nå verksamhetsmålen.

Efter att ha pratat med några chefsmedlemmar säger Mikael Boox att det redan nu finns exempel på bra genomförda lönesamtal:

– Å andra sidan har vi också fått signaler om att det på sina håll inte fungerar alls. Förhoppningsvis tar cheferna med sig de goda exemplen och tillämpar det på sina underställde. Det är därför beklagligt när det inte fungerar, säger han.

Officersförbundet har även i år berett möjlighet att delta i det arbetet med prestationsvärderingen.

– På grund av osäkerheterna med PRIO så fick vi inte så mycket tid till förfogande som vi velat ha men vi ville inte heller fördröja utbetalningarna. Till nästa år är vi överens om att påbörja det partsgemensamma arbetet tidigare med en strävan att lägga

en gemensam grund, vilket är oerhört positivt, säger Mikael Boox.

Chefskretsen för stor

Officersförbundet är fortfarande av uppfattningen att Försvarsmaktens chefskrets är för stor i jämförelse med andra myndigheter.

– Försvarsmakten har tagit initiativ till att minska chefskretsen, vilket vi har bejakat. Tyvärr har man sedan inte följt upp det initiativet. Officersförbundet har därför påkallat en tvist för att få en förändring till stånd, säger Mikael Boox

Försvarsmaktens förhoppning är att utbetalning skall kunna ske på oktoberlönen men det är inte helt klart. Eventuellt får cheferna vänta till november beroende på osäkerheter med indateringarna av de nya lönerna i PRIO.

Fakta chefskretsen

Försvarsmaktens chefskrets består i dagsläget av ca 150 officerare av graden överste/kommandör och högre samt ett knappt 30-tal civila högre chefer men också av drygt 20 överstelöjtnanter som är attachéer eller chefer på högkvarteret eller vid förband. Till detta kommer drygt 40 högre offi-

cerare som tjänstgör på angränsande försvarsmyndigheter eller på regeringskansliet men också vid olika internationella organ

För dem som är anställda i Försvarsmakten tillämpas Försvarsmaktens chefsavtal vilket i korthet innebär att de inte får några lönetill-

lägg utan bara grundlön och de är inte arbetstidsreglerade utan har förtroendearbetstid. För dem som arbetar på andra myndigheter kan det se annorlunda ut.

Chefskretsen lönesätts av Försvarsmaktens Personalstab på Högkvarteret.

Begränsad tillgänglighet på kansliet 30 oktober

I morgon fredag 30/10 har Officersförbundets kansli något begränsad tillgänglighet pga helgdagsafton. Medlemsregistret är som vanligt stängt på fredagar. För mycket brådskande ärenden hänvisar vi till telefonlistan på vår hemsida, www.officersforbundet.se.

Officerstidningen efterlyser insändare

Vill du ställa en fråga, risa eller rosa eller ifrågasätta något? Passa då på att skicka en insändare till Officerstidningen. En insändare får vara högst 3000 tecken lång och ska vara underskriven med ett korrekt för- och efternamn. Till insändaren ska även bifogas ett telefonnummer och samt en giltig e-postadress så att redaktionen kan komma i kontakt med avsändaren för att diskutera eventuella redigeringar. Deadline till nästa nummer är den 23 november.

Skicka din insändare till daniel.skoglund@officersforbundet.se



Marknadsanalys av flygförarlöner färdig

I februari beslutade Officersförbundet (OFRO/FM) och Försvarsmakten att genomföra en partgemensam marknads- och konsekvensanalys av avtalet om löner och villkor för flygförare. Den analysen är nu färdig.

– Marknadsanalysen visar att vi har ett problem med våra villkor för flygförare jämfört med marknaden i övrigt. Detta är parterna överens om och också att problemet på något sätt måste lösas, säger Niklas Simson, Officersförbundets förhandlingschef.

Överenskommelse

Den 11 februari i år genomfördes ett möte vid HKV mellan representanter för FM och Officersförbundet, Ledarna och FPI (Svensk försvarspilotförening) vilka tillsammans företrädde OFR/O FM. Mötet genomfördes med anledning av att flygförare på TP84 Hercules vid F 7 vid den tidpunkten hade valt att inte underteckna avtal om tjänstgöring i Utlandsstyrkan med anledning av missnöje med gällande vill-

kor, som flygförarna uppfattade släpade efter övriga i Försvarsmakten.

Parterna enades om att tillsätta en partsgemensam analysgrupp med start 2009-02-24.

Tre områden ingick i analysen: alla inom flygförarområdet i Försvarsmakten (skall jämföras med övrig personal inom kollektivet), militär och civil verksamhet skall jämföras, samt jämförelser ska göras med de övriga nordiska länderna, Danmark, Finland och Norge.

Lägre löneökning

Slutrapporten levererades den 29 september (FM HR-C, dnr 16130:66364) och föredrogs för OFRO/FM den 28 oktober.

Bland annat visar analysen att de medlemmar i officerskollektivet som omfattas av avtalet om löner för flygförare inom Försvarsmakten (ALFF) erhållit lägre relativa löneökningar än de som inte omfattas av ALFF.

För de löntagare som ingår i ALFF revideras lönen nämligen utifrån det avtalet och för de löntagare som inte ingår i ALFF revideras lönen utifrån RALS-avtalet på

Försvarsmaktsnivå.

– Marknadsanalysen var första steget till lösning av problemet, och den syftade främst till att belysa just problembilden. Andra steget är nu uppdraget som innebär att se över konstruktionen av avtalet vilket har inletts och genomförs i samverkan mellan parterna, säger Niklas Simson.

Nästa steg

– Delföredragning i ärendet ska ske före årsskiftet och slutföredragning senast i april

När parterna har kommit så långt vi kan i samverkan, borde frågan övergå till det tredje steget, en förhandlingsfas om kronor och ören i någon form. Hur det kommer att gå till är inget som parterna närmare diskuterat ännu och inget vi [OFR/O FM] ännu tagit någon ställning till, säger Niklas Simson

Fotnot: Avtalet om löner för flygförare i Försvarsmakten kan av medlemmar i Officersförbundet läsas på förbundets hemsida via <http://www.officersforbundet.se/Radgivning/Forsvarsmaktsavtal/>

Tvist om ställningstjänst snart ett år gammal

Tvisten om avtalet om jour och ställningstjänst som trädde i kraft den första november 2008 är fortfarande inte löst varför medlemmar uppmanas att spara uppgifter om fullgjorda timmar sedan den första november 2008 av jour I och jour II, i enlighet med det gamla avtalets definitioner.

– Medlemmen bör lämpligen skriva ut skärmdumpar av Palasso, eller liknande, för att i ett senare skede exakt kunna veta antalet fullgjorda timmar i jour I och jour II enligt det gamla avtalet, säger Niklas Simson

Tvisten är dock vilande under förhandlingar om ett nytt övergripande avtal om

arbetstid inom Försvarsmakten. Tvisten om jour och ställningstjänst kan sannolikt ges någon av tre nedanstående lösningar.

Den första lösningen är att värdet av avtalet om jour och ställningstjänst (cirka 50 miljoner per år, enligt Officersförbundets beräkningar) arbetas in i ett nytt arbetstidsavtal, utan att någon retroaktivitet föreligger, det vill säga att medlemmen inte erhåller någon retroaktiv ersättning för skillnaden i ersättning mellan det gamla och det nya avtalet.

Den andra lösningen innebär att avtalet om jour och ställningstjänst arbetas in i det nya avtalet och att medlemmar ges retroaktiv ersättning för de timmar jour och ställningstjänst som fullgjorts.

Den tredje lösningen är att inget nytt arbetstidsavtal sluts, varvid tvisten med Försvarsmakten återupptas.

– Om medlemmarna då erhåller ersättning beror på hur tvisten löses. Men vi är villiga att ta saken till arbetsdomstolen då vi uppfattar att avtalsläget är så pass klart, säger Niklas Simson.

Niklas Simson betonar dock att det viktigaste för att kunna erhålla ersättning är att medlemmen kan bevisa antalet timmar fullgjord jour I och jour II sedan första november 2008.

(Fotnot: Denna tvist behandlades tidigare i Officersinfo nr 28, den 27 november 2008.)

Avtalet om jour- och ställningstjänst

Det nya avtalet om jour- och ställningstjänst slöts 2007-12-21 och trädde i kraft 2008-11-01.

Jour I (arbetstagaren finns på eller i

anslutning till arbetsplatsen (arbetsstället) motsvaras av Jour i det omtvistade avtalet.

Jour II (arbetstagaren vistas i sin bostad

eller annan överenskommen plats) motsvaras av Ställningstjänst i det omtvistade avtalet.