

## Arbetstidsförhandlingarna ajournerade

**OFRO/FM, SACO Försvar och OFR/S har kommit överens med Försvarsmakten om att ajournera arbetstidsförhandlingarna till den första december i år.**

Arbetstidsförhandlingarna handlar om att utarbeta ett nytt arbetstidsavtal som styr både vanlig arbetstid, övertid, joutjtjänst, övningstid med mera. Förhandlingarna inleddes hösten 2007 på anmodan av Försvarsmakten som önskar ett nytt avtal. Förhandlingarna gick trögt och november 2008 kallade Försvarsmakten och Officersförbundet, samt SACO/S gemensamt in två oberoende ordföranden som skulle hjälpa parterna att komma överens. Trots det har förhandlingarna ännu inte lyckats.

– I mitten av juni lämnade alla vi tre fackliga organisationer in en samstämmig reaktion där vi avvisade Försvarsmaktens förslag till ett nytt arbetstidsavtal, säger Niklas Simson.

### Lämnade eget förslag

Samtidigt lämnade de tre förbunden in ett eget komplett förslag till nytt arbetstidsavtal.

Försvarsmakten ajournerade sig därefter över sommaren. Parterna har nu träffats ånyo och konstaterat att det för närvarande inte finns förutsättningar att nå enighet i förhandlingarna.

I syfte att förbättra förutsättningarna har parterna kommit överens om att ajournera de pågående förhandlingarna ytterligare till den 1 december.

– Vi är inte överens i ett antal frågor,



Beräkningstekniska frågor är en av de saker som ska utredas under ajourneringen.

bland annat de beräkningstekniska. Vid värdering av ett arbetstidsavtal utgår man från vad det nuvarande avtalet ger arbetstagarna under ett givet år som båda parter bedömer som representativt. Därefter beräknas vad det föreslagna avtalet skulle ge. Det här är ju en till del ganska komplicerad process, beroende på hur och vad man räknar. Och här räknar vi och Försvarsmakten olika, säger Niklas Simson.

### Arbetstidsdirektivet

Just beräkningstekniska frågor är en av de saker som ska utredas under ajourneringen. Andra saker är juridiska frågor, bland annat frågan om hur EU:s arbetstidsdirektiv ska implementeras i ett eventuellt nytt avtal.

Ytterligare saker som ska genomföras är ett arbete kring hur förutsättningarna ser ut ute i Försvarsmaktens organisation för att hantera arbetsgivarrollen, ledarskapet och

medarbetarskapet.

– Hur mandat och kunskaper är delegerat och spritt i organisationen påverkar självklart vilken typ av avtal som kan nyttjas. Om någon part exempelvis skulle önska ett avtal som lägger ut mycket ansvar på exempelvis plutoncheferna, måste ju dessa ha en rimlig möjlighet att förvalta avtalet och de arbetsrättsliga lagar som är tillämpliga, säger Niklas Simson.

### Fortsatt stöd

Strävan är att förhandlingarna efter ajourneringen ånyo ska kunna upptas under ledning av en oberoende ordförande. I syfte att få arbetsro under processen har parterna också kommit överens om att frågan om lokalt arbetstidsavtal för Försvarsmakten inte ska tas upp i den centrala avtalsrörelsen 2010.

### Fackliga förhandlingsparter på Försvarsmaktsnivå

OFRO/FM: Förhandlar för/består av Ledarnas militära medlemmar och Officersförbundet.

SACO Försvar: Förhandlar för/består av samtliga SACO-förbund inom Försvarsmakten (Förutom Officersförbundet).

OFR/S: Förhandlar för/består av Försvarsförbundet och vissa övriga civilt anställda i Försvarsmakten.

### Officersförbundet ökar

Officersförbundets medlemstal har ökat med 141 personer sedan i juli. Ökningen består i 57 aktiva, 101 studerande och antalet passiva medlemmar har minskat med 17. Att det varit inryck till de olika officersutbildningarna – och att flera studerande visat intresse för medlemskap – är en viktig faktor bakom ökningen.



Välkommen till den nya versionen av [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se)