

Officersförbundet varnar:

Teckna inte om ditt anställningsavtal utan att effekterna är bättre utredda

Nu har Försvarsmakten (FM) beslutat att den officer som vill gå utbildningar som kan leda till befördran måste omteckna sitt anställningsavtal så att individen har ett avtal med obligatorium avseende utlandstjänst. Beslutet samverkades i oenighet.

Under torsdagen framkom ytterligare oklarheter i effekterna av att teckna om avtalet varför Officersförbundet uppmanar medlemmar att INTE teckna om sitt avtal innan dessa saker är utredda.

Försvarsmaktens tvingar de officerare som är antagna, eller ska antas, till utbildning som kan leda till befördran att skriva om sitt anställningsavtal så att obligatorium ingår i anställningsvillkoren. Vägran kan, enligt FM, leda till att individen inte får gå sökt utbildning.

– När vi på torsdagen analyserade FM:s beslut såg vi ett flertal effekter vi inte hunnit ta med tidigare i samverkan med arbetsgivaren. När vi analyserat det internt och även frågat Försvarsmaktens jurister har det inte framkommit svar på våra frågor, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör på Officersförbundet.

Det Officersförbundet uppmärksammat är effekter på pen-

sionsavtal och pensionsålder vid tecknande av en ny anställning. Eftersom pensionsvillkor är knutet till när anställningsavtalet ingicks kan sådant ge mycket stora effekter för individen.

Det finns även oklarheter vilken effekt detta har för fullmaktsofficerares status.

– Vi uppmanar våra medlemmar att inte teckna om avtalen innan dessa saker är utredda. Vi är ledsna att vi inte hunnit uppmärksamma dessa saker tidigare i samverkan med arbetsgivaren, men detta är ännu en effekt av den enorma hastighet med vilken dessa ytterst genomgripande förändringar genomförs av myndigheten just nu, säger Peter Löfvendahl.



Foto: Sgt Nicklas Gustafsson/Combat C - Försvarets Bildbyrå

Pensionsavtal och pensionsålder kan påverkas vid tecknande av ny anställning.

Nya regler för A-kassa

Riksdagen fattade beslut om förändringar i a-kassereglerna den 13 maj. De nya reglerna gäller från och med den första juli. Akademikernas erkända A-kassa (AEA) väntar på de detaljerade tillämpningsföreskrifterna, men redan nu finns vissa kända fakta.

Från och med den första juli behöver den som byter A-kassa inte längre intyga arbete. De nya reglerna innebär att den som är helt arbetslös, studerar, är föräldraledig, eller sjuk kan söka inträde hos AEA förutsatt att personen har arbetat tidigare.

Vidare räknas de månader under 2009 som du är medlem i a-kassan dubbelt efter den 1 juli 2009. Det betyder att medlemsvillkoret kan vara uppfyllt redan efter sex i stället för tolv månaders medlemskap och att det kan vara möjligt att ha rätt till inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning efter att ha varit medlem sex månader.

Den som blir arbetslös kommer från och med den 1 juli att få räkna med den eventuella ersättning som vederbörande har fått för exempelvis sjukdom och vård av barn i underlaget när a-kassan räknar fram dagpenningen. Det är den enskildes ansvar att meddela a-kassan vilka ersättningar som den har fått.

Kravet på akademiska meriter för inträde i AEA kvarstår.



Akademikernas
a-kassa

Officersförbundet kommenterade rapport

Under onsdagen kommenterade Officersförbundet Riksrevisionens rapport om försvarets personalförsörjning.

Bland annat påpekades att de tecken på obalans mellan uppgifter och resurser som visas i rapporten och framför allt personalbrister, är något som förbundet uppmärksammat tidigare. Men när Riksrevisionen antyder att ålder och militär grad står i automatisk motsats till insatsförmåga begår de en tankekurpa, menade förbundet.

Se hela pressmeddelandet på www.officersforbundet.se.