

Dålig arbetsmiljöuppföljning i Försvarsmakten

Officersförbundets har, med stöd av officersföreningarna gjort en granskning av förbandens uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2008. I de svar som inkommit från föreningar är tendensen tydlig: få av förbanden har gjort den uppföljning som man enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter är skyldig att göra. Nu kan Arbetsmiljöverket komma att granska Försvarsmakten.

Även om förbundets granskning inte är vetenskapligt genomförd, ger den en tydlig indikation på att det systematiska arbetsmiljöarbetet är eftersatt inom Försvarsmakten. Trots att Officersförbundet, vid upprepade tillfällen och under flera års tid, uppvakta Försvarsmakten om att det finns stora brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet inom myndigheten, har ingen på central verksamhetsnivå velat ta tag i frågan.

– Efter höstens uttalande från ÖB om att sätta verksamhets säkerhetsfrågan högst på dagordningen är det anmärkningsvärt att



Foto: Combat Camera - Försvarsbildbyrå

Officersförbundets medlemmar har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö.

frågan inte tas på större allvar. Men än allvarligare är att Försvarsmakten inte lever upp till lagens krav. Resultat och ansvar

verkar väga väldigt lätt inom arbetsmiljöområdet, säger Pelle Avelin, arbetsmiljöombudsman på Officersförbundet.

Rätt till säker arbetsmiljö

För att få arbetsgivaren att leva upp till sina skyldigheter när det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet har därför Försvarsmaktens huvudskyddsombud, Per-Erik Gustafsson, lämnat in en så kallad 6.6a-anmälan till Försvarsmakten. I denna anmälan kräver han svar på vad Försvarsmakten avser att göra för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren måste inom tre veckor skriftligen svara huvudskyddsombudet, annars anmäls myndigheten till Arbetsmiljöverket som då kommer att granska Försvarsmakten.

– Officersförbundets medlemmar har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö. Det är i längden avgörande för hur väl våra soldater och officerare klarar den pågående striden. Skadade soldater, havererade helikoptrar och utbrända officerare ger inget bra stridsvärde, säger Pelle Avelin.

Fotnot:

Ett skyddsombud kan med stöd av arbetsmiljölagens kap. 6.6a §, begära att arbetsgivaren vidtar åtgärder för att komma till rätta med brister i arbetsmiljön. En sådan begäran ska skriftligen bekräftas och därefter ska arbetsgivaren utan dröjsmål lämna besked i frågan. Görs inte detta kan skyddsombudet vända sig till Arbetsmiljöverket för prövning om frågan ska resultera i t.ex. ett föreläggande.



Huvudskyddsombud
Per-Erik Gustafsson.

Försvarsmaktens huvudskyddsombud är utsett av de fyra fackliga huvudorganisationerna inom Försvarsmakten. Dessa är: Officersförbundet, Saco Försvar, Försvarsförbundet och SEKO Försvar.

Officerstidningen efterlyser insändare

Vill du ställa en fråga, risa, rosa eller ifrågasätta något? Passa då på att skicka en insändare till tidningen. En insändare får vara högst 3000 tecken lång och ska vara underskriven med ett korrekt för- och efternamn. Till insändaren ska även bifogas ett telefonnummer och samt en giltig e-postadress så att redaktionen kan komma i kontakt med avsändaren för att diskutera eventuella redigeringar. Deadline till nästa nummer är den 18 maj.

Skicka din insändare till
sandra.lang@officersforbundet.se



Blanketter på hemsidan

I blankettförrådet på Officersförbundets hemsida finns det mesta du som medlem behöver för att exempelvis anmäla dig till förbundets kurser, ansöka om att betala avgifter via autogiro och få information om vilka försäkringar som förbundet erbjuder. Titta gärna in på www.officersforbundet.se.