

Avtal för Loyal Arrow färdigt

HKV, F7, F17, F21, Hkpfly, LSS, FMLOG, LV6, LedR, FMUndsäck, 4.sjöstrifly, K3, LG och A9 ska delta i övningen Loyal Arrow som äger rum under juni månad i norra Sverige. Övningen Loyal Arrow är en Nato-ledd övning där personal från många länder deltar. Övningen innebär att viss personal kommer att arbeta mer än 11 dagar i följd.

Officersförbundet och Försvarsmakten har därför kommit överens om att göra vissa undantag från arbetstidsavtalet rörande veckovila och utökade planeringsförutsättningar.

Överenskommelsen gäller endast denna övning. Avtalet gäller inte F7, 4.sjöstrifly och Hkpfly. De måste komma överens lokalt om avsteg från veckovilan.

– Avtalet är likalydande med det yrkande som vi tidigare lagt i de pågående arbetstidsförhandlingarna. Det hade varit en omväg och onödigt mycket arbete om samtliga förband skulle ta fram egna avtal. För vår del känns den här lösningen mer effektiv och bättre för samtliga parter, säger Niklas Simson, förhandlingschef på Officersförbundet.

Ersättningar

Personal som tjänstgör under en sammanhängande period om 12-15 dagar ersätts med 800 kr per dygn för vardera 12-15 dygnet.

Personal som tjänstgör under en sammanhängande period om 16-17 dagar ersätts med 1600 kr per dygn för vardera 16-17 dygnet.



Foto: Roger Argenius/Försvarsets bildbyrå

Det brittiska hangarfartyget HMS Illustrious ska delta i övningen Loyal Arrow.

Personal som tjänstgör i en sammanhängande period om 11 dagar eller färre erhåller inte något tillägg.

Totalt får arbetstagaren maximalt arbeta 17 dagar i en följd.

Veckovila och kompensationsledighet

Vid tjänstgöring upp till 11 dagar ska den sammanslagna veckovilan förläggas enligt Försvarsmaktens avtal om arbetstid (72 timmar).

Vid 12-15 dygns tjänstgöring förlängs den sammanslagna veckovilan till 96 timmar.

Vid 16-17 dygns tjänstgöring förlängs den sammanslagna veckovilan till 120 timmar.

Övertid

Övertid kan inte beordras under den sammanslagna, förlängda veckovilan.

Säkerhet

Med anledning av att arbetstagaren efter 11 arbetsdagar inte erhåller ordinarie veckovila, ska alla vara extra observanta på att anmäla behov av vila, så att inte säkerheten eftersätts.

Platser kvar på kurs om den nya diskrimineringslagen

Den 1 januari trädde den nya diskrimineringslagen i kraft.

Diskrimineringslagen ersätter de tidigare sju diskrimineringslagar som fanns och innehåller dessutom två nya diskrimineringsgrunder; **ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck av sexuell läggning.**

Det finns fortfarande platser kvar

till förbundets kurs om diskrimineringslagstiftningen som hålls den 26-28 maj. Kursen genomförs på Quality Hotel Winn, Haninge.

Fackliga förtroendemän ansöker om tjänstledighet med stöd av FAS (kap 9 §2e), vilket innebär ledighet utan löneavdrag.

Anmälan ska gå via den lokala officers-

föreningen och vara Officersförbundet tillhanda senast den 4 maj.

Detaljbestämmelser och kursbekräftelse sänds ut till kursdeltagarna senast två veckor före kursstart.

Vid eventuella frågor är ni välkomna att kontakta kursadministratör Susanne Bredberg på tfn 08-440 83 30, alt via e-post susanne.bredberg@officersforbundet.se