

Underfinansiering ökar riskerna för soldater och officerare

I Försvarets underlag till Förvarsdepartementet föreslås en inriktning mot förband med lättare skydd och beväpning, samtidigt sägs att höga konfliktnivåer ska vara dimensionerande.

Officersförbundet anser det uppenbart att denna skillnad skapar en oacceptabel arbetssituation för de soldater och officerare som sänds ut på uppdrag i Sverige eller utomlands. Det framgår i förbundets yttrande över Försvarets underlag till regeringen.

– För den som läser dagens underlag till regeringen står det tydligt att Försvarets makt följer rådande politiska beställningar och försöker klämma ner försvaret i en för trång kostym, säger Peter Löfvendahl, Officersförbundets förbundsdirektör.

– En underfinansiering av försvaret kommer att leda till inställda övningar, nedläggningar, för lite personal och för mycket övertid. Sammantaget ger detta en fortsatt hög risk för olyckor och skador i arbetet för våra medlemmar och för de värnpliktiga. I slutändan av den här politiska processen måste politikerna sänka ambitionsnivån eller tillföra pengar, allting annat är att riskera de anställdas liv, säger Peter Löfvendahl.

Inte genomanalyserat

I Officersförbundets yttrande framförs kritik inom fyra områden.

För det första: att försvaret dimensioneras för höga konfliktnivåer samtidigt som det sparas på materiel och tyngre förband, skapar oacceptabla risker för personalen.

För det andra: att regeringen fortfarande inte kompenserar försvaret för kostnadsök-



Foto: Torbjörn Gustafsson - Försvarets Bildbyrå

Fortsatt obalans mellan uppgifter och resurser skapar oacceptabla risker för officerare och soldater, skriver Officersförbundet i sitt yttrande.

ningar. Detta skapar fortsatt obalans mellan uppgifter och resurser.

För det tredje: det nya yrkesförsvaret som tar form i underlaget är inte genomanalyserat, Officersförbundet ser risker med att slå in på den vägen, innan förutsättningar och konsekvenser utretts. Slutligen varnar förbundet för att sparka officerare, när Försvarets makt redan idag har svårt att rekrytera tillräckligt med personal.

– Försvaret har inte i dagsläget kunnat attrahera tillräckligt många specialistofficerare som uppfyller kravprofilen. Att då säga upp militär personal riskerar att leda till officersbrist närmare 2014. En bättre lösning är att försvaret styr om de redan

anställda officerarna till de nya uppgifter de anser att de bör lösa, säger Peter Löfvendahl.

Bra inställning

Samtidigt välkomnar Officersförbundet att Försvarets makt ser kollektivavtal som en lämplig väg för att reglera soldater och sjömans arbetsvillkor och ersättningar. Detta är en förändring mot vad myndigheten tidigare sagt.

Det är viktigt för arbetsmarknaden i sin helhet att staten som arbetsgivare respekterar arbetsrätten

Läs Officersförbundets yttrande i sin helhet på www.officersforbundet.se.