

Kritik mot nytecknat avtal

I slutet på förra året tecknade Försvarsmakten och Officersförbundet ett försöksavtal som innebär att officerare som går en yrkes- och befattningskurs (YBK) på MSS, LvSS eller ArtSS är undantagna från arbetstidsreglering.

Knappt hade avtalet undertecknats förrän berörda medlemmar hörde av sig till kansliet och var kritiska till att förbundet medverkat till att ta bort arbetstidsregleringen.

Bakgrunden till avtalet är att Försvarsmakten nyligen uppvaktade förbundet om en uppdatering av den lista över kurser som är undantagna från arbetstidsreglering. Till listan ville arbetsgivaren föra in ett antal yrkes- och befattningskurser för specialistofficerare på MSS.

Officersförbundet accepterade detta efter att arbetsgivaren presenterat sina motiv, som bland annat handlade om att utbildningen är en obligatorisk del i specialistofficersutbildningen och av samma karaktär som den taktiska officersutbildningen som varit undantagen arbetstidsreglering.

Avtalet kompletterades

Efter denna överenskommelse uppvaktades arbetsgivaren av ArtSS och LvSS som även de ville ha samma undantag för motsvarande kurser. Samtidigt hade man konstaterat att även officerare med taktisk-operativ inriktning deltog på dessa kurser och då dessa var arbetstidsreglerade uppstod svårigheter att planera och förlägga undervisningen.

Därför beslöt Officersförbundet och Försvarsmakten att komplettera avtalet så att även motsvarande utbildningar på ArtSS och LvSS omfattades av undantaget, samt att undantaget gällde för alla officerare som deltog på dessa kurser.

Misstag i remissförandet

Detta beslut har dock i sin tur lett till kraftiga protester från de officerare med taktisk-operativ inriktning som deltar på dessa kurser och därmed inte heller är arbetstidsreglerade. De anser att förutsättningarna för de två olika officersgrupperna är väsentligt olika. Specialistofficerarna befinner sig i slutet på en grundutbildning, medan kursen för officerarna med taktisk-operativ inriktning mer är att betrakta som en kompetensutveckling under en pågående anställning. Därför är det orimligt att de inte ska vara arbetstidsreglerade, menar kritikerna. De anser också att förbundet centralt förankrat beslutet dåligt och inte pratat med de lokala officersföreningarna.

– Innan vi undertecknade avtalet var vi i kontakt med föreningarna på de skolor som är aktuella. Från dessa fick vi klartecken att skriva under avtalet. Men hade vi kontaktat de berörda elevernas föreningar hade svaret kanske blivit ett annat. Så här i efterhand kan man konstatera att det var ett misstag att inte göra det och det får vi ta på oss, säger Niklas Simson, förhandlingschef på Officersförbundet.

Vad innebär avtalet i praktiken

Undantaget från arbetstidsreglering innebär inte att arbetsgivaren kan förlägga arbetstiden hur som helst eller kräva hur



Oreglerad arbetstid på specialistofficersutbildningarna har utlöst kritik från medlemmarna..
Foto: Björn Lundell

mycket studietid som helst av eleverna. I avtalet framgår det att kursprogrammet inte ska innehålla, i genomsnitt, mer än 40 timmar schemalagd tid per vecka och att normal skolbunden tid anses vara mellan 08.00-17.00. Kursprogrammet som beskriver upplägg, semester, studiedagar och övrig ledighet ska skickas ut före kursstart till elever och berörda förband. I avtalet framgår det att undantaget gäller specialistofficerare vid MSS, ArtSS och LvSS samt officerare som deltar på samma kurser som specialistofficerare vid nämnda skolor. Den sistnämnda skrivningen har gett upphov till frågan om detta innebär att alla kurser där det ingår specialistofficerare är undantagna från arbetstidsregleringen. Det är inte fallet. **Endast de yrkes- och befattningskurser som är tänkta att ingå i den tredje terminen vid specialistofficersutbildningarna berörs av undantaget från arbetstidsreglering.**

Uppföljning

Officersförbundet kommer under våren att följa upp hur överenskommelsen efterlevs på de olika skolorna. Medlemmarna uppmanas att kontakta sina föreningar med eventuella synpunkter och föreningarna ska i sin tur kontakta kansliet som gör en sammanställning.

Avtalet är ett så kallat engångsavtal, tecknat för ett tillfälle och ska utvärderas vid årets slut.

– Med facit i hand kan vi konstatera att detta inte verkar vara ett särskilt uppskattat avtal och att våra medlemmar uppenbarligen vill vara arbetstidsreglerade. Detta måste vi givetvis ta till oss och det kommer givetvis att påverka andra framtida avtalsöverenskommelser, säger Niklas Simson, förhandlingschef på Officersförbundet.

Fotnot: *Representanter för Officersförbundet kommer redan i nästa vecka att börja besöka de berörda skolorna för att ta emot synpunkter och redogöra för bakgrunden till varför avtalet tecknades.*